

Wie doet wat?

Mini-checklist – Rolverdeling bij het beladingsproces

Kruis aan waar je twijfels, onduidelijkheden of structurele vragen hebt. Alles wat je blanco laat, beschouwen we als 'voldoende duidelijk'.

Deze checklist helpt om stil te staan bij één kernvraag: weet elke afdeling – van productie tot sales – wat nodig is om schadevrij te laden én de juiste rol op te nemen?

1. Verantwoordelijkheden & inzicht

- ☐ Is het binnen je organisatie voor iedereen duidelijk – ook buiten logistiek, zoals productie, planning, dispatch of sales – wie welke rol en verantwoordelijkheid heeft in het beladingsproces?
- ☐ Weten medewerkers waar hun verantwoordelijkheid eindigt en die van een ander begint?
- ☐ Wordt er voldoende afgestemd tussen productie/verpakking en logistiek om correcte ladingzekering mogelijk te maken?
- ☐ Is er iemand intern die aanspreekpunt is voor belading en ladingzekering?
- ☐ Is er bewustzijn dat fouten niet alleen juridisch, maar ook economisch impact hebben?

2. Communicatie & afspraken

- ☐ Wordt er proactief afgestemd over belading, ladingzekering en hulpmiddelen vóór het transport?
- ☐ Ontstaan er in de praktijk discussies over wie wat moet doen?
- ☐ Worden laadinstructies of informatie doorgegeven aan verladers, verpakkers én chauffeurs?
- ☐ Zijn er procedures of instructies die écht gevolgd worden?
- ☐ Bestaan er formele laadinstructies – en zijn die nog actueel, getoetst aan de praktijk en afgestemd op de huidige wetgeving?
- ☐ Krijgt de vervoerder (of chauffeur) tijdig alle nodige info van de verlader – én maakt de verlader correcte ladingzekering praktisch mogelijk?

3. Opleiding & bewustwording

- ☐ Hebben interne medewerkers ooit een opleiding gekregen rond hun rol bij het beladingsproces of ladingzekering?
- ☐ Worden externe partijen (bv. verladers of planners) voldoende gebriefd over wat wettelijk moet?
- ☐ Zijn salesmedewerkers op de hoogte van de beladingsvereisten en de impact van hun afspraken of beloften aan klanten?
- ☐ Hebben chauffeurs zicht op wat ze moeten, mogen en moeten weigeren?

Resultaat

Tel je aantal aangekruiste punten.

- 0–3: Goed bezig. Er is bewustzijn én structuur.
- 4–7: Verborgene risico's. Tijd om rollen duidelijker te benoemen.
- 8+: Grote kans op misverstanden, schade of aansprakelijkheidsproblemen. Hier liggen directe optimalisatiekansen.

Wil je hier meteen werk van maken?

Plan een vrijblijvend strategiegesprek of ontvang concrete tips afgestemd op jouw situatie.

www.dadvies.be

info@dadvies.be

Via Zoom: <https://scheduler.zoom.us/david-punie/strategie>